

**“JAHON SAVDO KOMPLEKSI” АЖ**  
акциядорларининг навбатдаги умумий  
йигилишида  
**ТАСДИҚЛАНГАН**  
10 август 2021 йил

**“JAHON SAVDO KOMPLEKSI”** акциядорлик жамияти  
Бошқаруви тўғрисида  
**НИЗОМ**  
(янги таҳрирда)

## I. УМУМИЙ ҲОЛАТЛАР

1. Ушбу Низом Ўзбекистон Республикасининг «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида»ги Қонуни (кейинги ўринларда - Қонун), бошқа қонун ҳужжатлари ва “**JAHON SAVDO KOMPLEKSI**” акциядорлик жамияти (кейинги ўринларда - жамият) Устави асосида ишлаб чиқилган.

2. Ушбу Низом жамиятининг коллегиял ижроия органи - Бошқарувнинг мақоми, ваколат доираси ва фаолиятини ташкил этиш тартибини, Бошқарув ишини, унинг аъзоларини сайлаш (тайинлаш), шунингдек уларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини белгилайди.

3. Бошқарув жамиятининг кундалик фаолиятига раҳбарлик қилади ва жамиятининг бошқарув органи ҳисобланади.

4. Бошқарув жамияти кузатув кенгаши ва акциядорларнинг умумий йиғилишига ҳисобдордир.

## II. БОШҚАРУВ ВА БОШҚАРУВ РАИСИНИНГ ВАКОЛАТ ДОИРАСИ

5. Бошқарувнинг ваколатига жамиятининг кундалик фаолиятига раҳбарлик қилишга доир барча масалалар киради, акциядорлар умумий йиғилишининг ёки жамияти кузатув кенгашининг ваколат доирасига киритилган масалалар бундан мустасно.

6. Бошқарув акциядорлар умумий йиғилишининг ва жамияти кузатув кенгашининг қарорлари бажарилишини ташкил этади.

7. Бошқарув ваколатига қуйидагилар киради:

Кузатув кенгаши ва акциядорларнинг умумий йиғилиши ҳал қилиши учун олиб чиқиладиган масалаларни кўриб чиқиш;

Жамияти уставига ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш бўйича таклифлар ишлаб чиқиш;

Жамиятининг ички меъёрий ҳужжатларини ишлаб чиқиш;

Жамиятининг аффилиланган шахслар билан тузиши кўзда тутилаётган битимларни ўрганиш;

Жамияти акциядорларининг арз ва эътирозларини кўриб чиқиш;

Жамиятига суд даъволари тақдим қилиниши билан боғлиқ масалаларни кўриб чиқиш;

Жамиятининг йиллик бизнес-режалари лойиҳаларини ишлаб чиқиш;

Жамиятининг истиқбол ривожланишининг асосий йўналишлари лойиҳасини ишлаб чиқиш;

Жамияти фаолиятини такомиллаштириш бўйича таклифлар ишлаб чиқиш;

маркетинг тадқиқотларини ўтказиш;

Жамияти кундалик фаолиятининг қонун ҳужжатларида назарда тутилган бошқа масалаларини кўриб чиқиш.

8. Бошқарув раиси жамияти фаолиятининг барча масалаларини мустақил равишда ҳал қилади, акциядорлар умумий йиғилишининг ёки жамияти кузатув кенгашининг ваколат доирасига киритилган, шунингдек жамияти Бошқаруви қарор қабул қиладиган масалалар бундан мустасно.

9. Бошқарув раисининг ваколатига қуйидагилар киради:

Акциядорларнинг умумий йиғилиши ва жамияти кузатув кенгаши қарорларининг ижро этилишини ташкил этади;

Жамияти кузатув кенгашига кўриб чиқиш учун Жамияти фаолиятига доир масалалар юзасидан ички меъёрий ҳужжатлар лойиҳаларини белгиланган тартибда киритади;

акциядорларнинг амалдаги қонун ҳужжатларида кўзда тутилган ахборот олиш, акциядорларнинг умумий йиғилишида иштирок этиш, дивидендлар тўлови бўйича барча ҳуқуқларига амал қилинишини таъминлайди;

Жамияти мол-мулки ва пул маблағларини қонун ҳужжатларида ва Жамияти ички меъёрий ҳужжатларида назарда тутилган тартибда тасарруф қилади;

Жамияти номидан шартномалар, контрактлар ва бошқа битимлар тузади;

Жамияти номидан ишончномалар беради;

Ўзбекистон Республикаси банкларида ҳисоб рақами ва бошқа ҳисобларни очади;

Жамиятида бухгалтерия ҳисобини ташкил этилиши, ҳолати ва ишончилиги, тегишли органларга ҳар йилги ҳисобот ва бошқа молиявий ҳисоботлар, шунингдек жамиятининг расмий веб-сайтида ва оммавий ахборот воситаларида акциядорларга, кредиторларга жамият фаолияти тўғрисидаги маълумотлар ўз вақтида тақдим этилишини ташкил этади;

давлат статистика ҳисоботи ва бухгалтерия ҳисоботини тегишли органларга тўлиқ ва ўз вақтида тақдим этилишини таъминлайди;

штатларни тасдиқлайди, уларни малакали кадрлар билан тўлиқлигини таъминлайди,

ҳодимлар билан меҳнат шартномалари (контрактлар) тузади ва уларни тугатиш (бекор қилиш) тўғрисида қарор қабул қилади;

раис ўринбосарлари ва Бошқарув аъзолари ўртасида вазифаларни тақсимлайди, жамияти фаолиятига оид масалаларни ҳал қилишда уларнинг ваколатларини белгилайди;

жамиятининг филиаллари ёки ваколатхоналари, шўъба ва тобе хўжалик жамиятлари раҳбарларини тайинлайди;

жамиятининг барча мансабдор шахслари ва ходимлари бажариши шарт бўлган буйруқлар, фармойишлар, кўрсатмаларни чиқаради, шунингдек ўзининг ваколати доирасига кирувчи масалаларга оид йўриқномалар ва бошқа ички ҳужжатларни тасдиқлайди;

жамиятининг бўлимлари ва бошқа таркибий бўлинмалари низомларини тасдиқлайди;

жамияти ходимларига нисбатан амалдаги қонунчиликда кўзда тутилган интизомий жазо чораларини қўллайдди;

ҳодимларни мукофотлаш тўғрисидаги низомни тасдиқлайди, лавозим иш ҳақлари, уларга устамаларни, турли қўшимча тўловларни белгилайди, жамияти ходимларини рағбатлантиради, моддий ёрдам кўрсатади, шунингдек, жамияти ходимларини ижтимоий ҳимоялаш мақсадида компенсация тўловларини ўрнатади;

ишлаб чиқариш зарурияти ёки Ҳукумат қарорлари ва топшириқларидан келиб чиққан ҳолда баъзи масалалар бўйича ўз ваколатларини маълум муддатга ўрнатилган тартибда бошқарув раисининг ўринбосарига ёки бошқарув аъзоларининг бирига ўтказди;

жамоа музокараларида ва жамоа шартномаларини тузишда жамияти номидан иш кўради, иш берувчи вакилларининг жамоа музокараларида қатнашишини таъминлайди, жамоа шартномаси бўйича мажбуриятларни бажаради;

жамияти ходимларидан ички тартиб қоидалари, жамиятида амалда бўлган бошқа қоидаларнинг, шунингдек меҳнат шартномаси шартларининг бажарилишини талаб қилади. Жамияти ходимлари томонидан меҳнат интизومي бузилган ҳолларда жамияти ходимларига нисбатан интизомий жазо чораларини қўллайдди;

жамияти ходимларнинг хизмат вазифалари белгилаб берилган "Лавозим йўриқномалари"ни тасдиқлайди;

жамияти кундалик фаолиятининг қонун ҳужжатларида назарда тутилган бошқа масалаларини ҳал этади.

10. Бошқарув раиси ҳар чоракда жамияти Кузатув кенгаши олдида жамиятининг йиллик бизнес-режасини бажариш қандай бораётганлиги юзасидан ҳисобот беради.

11. Бошқарув раиси акциядорларнинг йиллик умумий йиғилишида молия йили якунларига кўра жамиятининг молия-хўжалик фаолияти натижалари тўғрисида ҳисобот беради.

### **III. БОШҚАРУВНИ ТАШКИЛ ЭТИШ ТАРТИБИ**

12. Бошқарувнинг сон таркиби жамияти Уставига асосан 5 (беш) кишини ташкил этади.

13. Бошқарувнинг сон таркиби Бошқарув вазифалари бир ходим томонидан имкони борича кўп бажарилиши, бошқарув девонини қисқартириш, жамиятини бошқаришда бир-бирини такрорловчи бўғинларнинг тугатилиши ва у билан боғлиқ бошқарув харажатларининг қисқариши принципларидан келиб чиқиб белгиланади.

14. Бошқарув раиси Бошқарув қошида Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилиги ва бошқа меъёрий ҳужжатларга мувофиқ ижро этувчи аппарат тузади.

15. Бошқарув таркибига Бошқарув раисидан ташқари бошқарув раисининг ўринбосари, бош бухгалтер ва асосий таркибий бўлинмаларининг раҳбарлари кириши мумкин.

16. Бошқарув раиси жамияти фаолиятидаги ўзгаришлар ва ишлаб чиқариш эҳтиёжи муносабати билан жамияти Бошқаруви таркибига кўшимча номзодлар бўйича таклифлар киритиш ҳуқуқига эга.

17. Жамияти Кузатув кенгаши Бошқарув аъзолигига номзодларни кўриб чиқади.

Жамияти Бошқаруви аъзолигига номзод жамиятига ўзининг жинойий жавобгарликка тортилганлиги фактлари тўғрисида маълум қилиши шарт.

18. Жамияти Бошқаруви аъзолигига номзодлар ўзларининг номзодлари кўриб чиқиляётганда, Кузатув кенгаши мажлисида иштирок этишлари мумкин.

19. Жамияти Бошқаруви аъзолигига номзодларни кўриб чиқиш ва қарор қабул қилиш Кузатув кенгаши томонидан шахсий тартибда амалга оширилади.

20. Бошқарув раиси ва Бошқарув аъзолари бир йил муддатга сайланади (тайинланади), уларни сайлаш (тайинлаш) тўғрисидаги қарор Кузатув кенгаши томонидан оддий кўпчилик овоз билан қабул қилинади.

21. Кузатув кенгаши томонидан Бошқарув раиси ва Бошқарув аъзоларини сайлаш (тайинлаш) тўғрисидаги қарор қабул қилингандан кейин Бошқарув раиси ва ҳар бир Бошқарув аъзоси билан ёллаш тўғрисида меҳнат шартномаси тузилади.

22. Бошқарув раиси ва Бошқарув аъзолари билан меҳнатга ёллаш шартномасининг амал қилиш муддатини узайтириш ёки уни бекор қилиш мумкинлиги тўғрисида ҳар йили қарор қабул қилинади.

Шартнома жамияти номидан жамияти Кузатув кенгашининг раиси ёки Кузатув кенгаши ваколат берган шахс томонидан имзоланади. Жамияти Бошқаруви раиси билан тузиладиган шартномада унинг жамияти фаолияти самарадорлигини ошириш бўйича мажбуриятлари ҳамда жамиятининг йиллик бизнес-режасини бажариш қандай бораётганлиги юзасидан акциядорларнинг умумий йиғилиши ва жамияти Кузатув кенгаши олдида берадиган ҳисоботларининг даврийлиги назарда тутилиши зарур.

23. Бошқарув аъзолари лавозим йўриқномасида белгилаб берилган ваколатлар, улар билан тузилган меҳнат шартномаси шартлари, акциядорларнинг умумий йиғилиши, жамияти Кузатув кенгашининг қарорлари, Бошқарув қарорлари ва Бошқарув раисининг фармойишлари доирасида иш тутади.

24. Жамияти Кузатув кенгаши Бошқарув раиси ва Бошқарув аъзолари билан тузилган шартномани, агар улар жамияти Уставини қўпол тарзда бузса, ёки уларнинг ҳаракатлари (ҳаракатсизлиги) туфайли жамиятига зарар етказилган бўлса, ёки жамиятининг йиллик бизнес-режасининг тасдиқланган кўрсаткичлари бажарилмаса, муддатидан илгари тугатиш (бекор қилиш) ҳуқуқига эга.

Жамияти Кузатув кенгаши Уставга асосан жамияти Бошқаруви раиси ва Бошқарув аъзолари билан тузилган шартномани улар шартнома шартларини бузган тақдирда тугатишга ҳақли.

Кузатув кенгаши томонидан жамияти Бошқаруви раиси ёки Бошқарув аъзосининг ваколатларини тугатиш тўғрисида қарор қабул қилинган тақдирда, Жамияти Бошқаруви раиси ёки Бошқарув аъзосининг ваколатларини бошқа шахсга ўтказиш тўғрисидаги масала ўша йиғилишнинг ўзида ҳал этилиши, ёхуд жамияти Бошқаруви раиси, ёки Бошқарув аъзоси вазифасини вақтинча бажарувчи шахсни тайинлаган ҳолда Кузатув кенгашининг яқин орадаги йиғилишида кўриб чиқиш учун қолдирилиши мумкин.

#### **IV. БОШҚАРУВНИНГ ИШ ТАРТИБИ**

25. Жамияти Бошқаруви мажлисларини ўтказишни Бошқарув раиси ташкил этади, у жамияти номидан барча ҳужжатларни ҳамда жамияти Бошқаруви мажлиси баённомаларини имзолайди, жамияти Бошқаруви ўз ваколат доирасида қабул қилган қарорларга мувофиқ жамияти номидан ишончномасиз иш юритади.

26. Бошқарув мажлислари зарур ҳолларда, бироқ бир ойда камида бир марта ўтказилади.

Бошқарув мажлисини ўтказиш учун кворум жамияти Бошқарувига сайланган аъзолар сонининг камида етмиш беш фоизини ташкил этади.

27. Бошқарув томонидан Кузатув кенгаши, ёки акциядорларнинг умумий йиғилиши ҳал қилиши учун киритиладиган масалалар мажбурий тартибда Бошқарув мажлисида олдиндан муҳокама этилади.

28. Жамияти Бошқарувининг фикр-мулоҳазалари ҳақида Кузатув кенгашида ва акциядорларнинг умумий йиғилишида Бошқарув раиси, ёки у томонидан ваколат берилган Бошқарув аъзоси ахборот беради ва ҳимоя қилади.

29. Бошқарув мажлисини Бошқарув раиси, ёхуд кўриб чиқиладиган масалалар тегишлилиги бўйича унинг ўринбосари олиб боради.

30. Бошқарув мажлисида қарорлар мажлисда ҳозир бўлганларнинг қўпчилик овози билан қабул қилинади.

Мажлисда ҳозир бўлган Бошқарув аъзоларининг овозлари тенг бўлган тақдирда Бошқарув раисининг овози ҳал қилувчи ҳисобланади.

32. Бошқарув мажлисида баённома юритилади.

Бошқарув мажлисининг баённомасида қуйидагилар кўрсатилади:

мажлис ўтказилган сана, вақт ва жой;

мажлисда ҳозир бўлган Бошқарув аъзолари рўйхати;

мажлисининг кун тартиби;  
овоз беришга қўйилган масалалар, улар юзасидан ўтказилган овоз бериш яқунлари (мажлисда иштирок этган ҳар бир Бошқарув аъзосининг овоз бериш натижасини кўрсатган ҳолда);

қабул қилинган қарорлар.

33. Бошқарув мажлислари баённомаларидан кўчирмалар:

Жамияти Кузатув кенгаши ва Тафтиш комиссияси аъзоларига, уларнинг талабига кўра;

бошқа мансабдор шахслар ва аудиторлик ташкилотига, уларнинг сўровлари бўйича фақат Бошқарув раисининг рухсати билан;

амалдаги қонун ҳужжатларида назарда тутилган ҳолларда бошқа шахсларга ва органларга (шу жумладан давлат органларига) берилади.

34. Бошқарув мажлисларининг баённомалари бир нусхада тузилади ва мажлисда ҳозир бўлган барча Бошқарув аъзолари томонидан имзоланади.

35. Бошқарув мажлисларининг баённомалари Жамиятида қонун ҳужжатларида назарда тутилган тартибда сақланади.

## **V. БОШҚАРУВ АЪЗОЛАРИНИНГ ҲУҚУҚ ВА МАЖБУРИЯТЛАРИ**

36. Бошқарув раиси қуйидаги ҳуқуқларга эга:

-ўз ваколатига тегишли масалалар бўйича мустақил равишда қарорлар қабул қилиш;

-жамияти номидан ишончномасиз иш юритиш, бошқа ташкилотлар ва органлар билан ўзаро муносабатларда унинг манфаатларини ифодалаш;

-жамияти Кузатув кенгашининг розилигига кўра унинг ишида маслаҳат овози билан иштирок этиш;

-жамияти Кузатув кенгашининг розилигига кўра бошқа ташкилотларнинг бошқарув органларида лавозимга эга бўлиш;

-ҳақ олиш.

-Бошқарув раиси қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

37. Бошқарув раиси мажбуриятларига қуйидагилар киради:

-ўз мажбуриятларини у билан тузилган меҳнат шартномаси шартларига мувофиқ тегишли тарзда бажариш;

-акциядорларнинг умумий йиғилиши ва жамияти Кузатув кенгаши қарорларининг бажарилишини ташкил қилиш ва назорат қилиш;

-жамиятининг йиллик бизнес-режаси кўрсаткичларининг бажарилишини таъминлаш;

-жамиятининг йиллик бизнес-режаси бажарилишининг бориши тўғрисида жамияти Кузатув кенгаши олдида ҳар чоракда ҳисобот бериш;

-жамиятининг ҳисобот молия йилидаги фаолият яқунлари бўйича акциядорларнинг йиллик умумий йиғилиши олдида йиллик ҳисобот бериш;

-акциядорларнинг амалдаги қонун ҳужжатларида кўзда тутилган ахборотларини олиш, акциядорларнинг умумий йиғилишларида иштирок этиш, дивидендлар ҳисоблаш ва тўлаш бўйича барча ҳуқуқларига риоя этилишини таъминлаш;

-қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда жамияти фаолияти тўғрисидаги ахборотни тегишли тарзда ошкор этилишини назорат қилиш;

-жамиятининг молия-хўжалик фаолияти тўғрисидаги ҳужжатларни жамиятининг Кузатув кенгаши, тафтиш комиссияси, ёки жамияти аудитори талабига кўра тақдим этилишини таъминлаш;

-бошқарув мажлисларини ўтказишни ташкил этиш;

-жамияти таркибий тузилмаларининг самарали ҳамкорлик юритишини таъминлаш;

-жамияти шартнома мажбуриятларининг бажарилишини таъминлаш;

-жамиятида бухгалтерия ҳисобининг ташкил этилиши, ҳолати ва ишончлилиги, тегишли органларга йиллик ҳисобот ва бошқа молиявий ҳисоботлар ўз вақтида тақдим этилиши юзасидан назоратни амалга ошириш;

-давлат статистика ҳисоботи ва бухгалтерия ҳисоботини тегишли органларга тўлиқ ва ўз вақтида тақдим этилиши юзасидан назоратни амалга ошириш;

-жамиятининг тижорат сирини ташкил этувчи ахборотнинг сақланишини таъминлаш;

-жамияти фаолияти тўғрисидаги махфий ахборотни ошкор қилмаслик;

-жамиятини малакали кадрлар билан таъминлаш, жамияти ходимларининг билими, малакаси, тажрибаси ва қобилиятларидан энг яхши фойдаланиш чораларини кўриш;

-қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда меҳнат муносабатлари билан боғлиқ масалаларнинг ҳал этилишини таъминлаш;

-жамияти фаолиятида қонун ҳужжатлари, жамияти Устави, ушбу низом ва жамиятининг бошқа ички ҳужжатлари талабларига риоя қилиш.

-бошқарув раиси қонун ҳужжатларига мувофик бошқа мажбуриятларга эга бўлиши мумкин.

38. Бошқарув раисининг аниқ ҳуқуқлари ва мажбуриятлари у билан тузилган меҳнат шартномасида келишиб олинади.

39. Бошқарув аъзолари қуйидаги ҳуқуқларга эга:

жамияти Бошқаруви йиғилишларида шахсан иштирок этиш, мажлисда муҳокама этилаётган ҳар қандай масала муҳокамаси бўйича сўзга чиқиш;

зиммасига юклатилган мажбуриятларни бажариш учун жамияти фаолиятига тааллуқли ҳужжатлардан фойдаланиш имконига эга булиш;

жамияти фаолиятини такомиллаштириш бўйича таклифлар киритиш;

жамияти фаолиятининг устувор йўналишларини белгилаш бўйича таклифлар киритиш;

жамияти Уставига ўзгартириш ва/ёки қўшимчалар киритиш ва жамиятининг ички ҳужжатларини ишлаб чиқиш бўйича таклифлар киритиш;

ҳақ олиш;

Бошқарув аъзолари қонун ҳужжатларига мувофик бошқа ҳуқуқларга эга бўлиши мумкин.

40. Бошқарув аъзолари мажбуриятларига қуйидагилар киради:

-ўз мажбуриятларини улар билан тузилган меҳнат шартномаси шартларига мувофик тегишли тарзда бажариш;

-Бошқарув раисига ёки бошқарув йиғилишларида ўзларига юклатилган топшириқлар ҳолати бўйича ахборотлар бериш;

-жамияти фаолияти тўғрисидаги махфий ахборотни ошкор қилмаслик;

-жамиятининг тижорат сирини ташкил этувчи ахборотнинг сақланишини таъминлаш;  
-бошқарув аъзолари қонун ҳужжатларига мувофик бошқа мажбуриятларга эга бўлиши мумкин.

41. Бошқарув аъзоларининг аниқ ҳуқуқлари ва мажбуриятлари улар билан тузилган меҳнат шартномасида келишиб олинади.

42. Бошқарув раиси ва бошқарув аъзолари жамиятининг аффилиланган шахслари ҳисобланади.

Бошқарув аъзоси аффилиланган шахс ҳисобланган тақдирда, у жамияти билан битим тузишда аффилиланган эканлиги тўғрисида тузилиши кутилаётган битим ҳақидаги маълумотларни, шу жумладан битимда илгирок этаётган шахслар, битим предмети тўғрисидаги маълумотларни, тегишли шартноманинг муҳим шартларини батафсил кўрсатган ҳолда, ёзма билдириш юбориш орқали жамиятини хабардор этиши шарт.

43. Бошқарув аъзолари шахсий манфаатлари учун Бошқарувнинг у, ёки бу қарорларни қабул қилишига бевосита, ёки билвосита таъсир кўрсатиш ҳуқуқига эга эмас.

44. Бошқарув аъзолари жамиятининг имкониятлари (мулкӣ ёки номулкӣ ҳуқуқлар, хўжалик фаолияти соҳасидаги имкониятлар, жамиятининг фаолияти ва режалари тўғрисидаги ахборот)дан шахсий бойлик орттириш мақсадида фойдаланиш ҳуқуқига эга эмас.

## **VI. БОШҚАРУВ АЪЗОЛАРИНИНГ ЖАВОБГАРЛИГИ**

45. Бошқарув аъзолари ўз ҳуқуқларини амалга оширишда ва мажбуриятларини бажаришда жамияти ва унинг акциядорлари манфаатларини кўзлаб иш тутишлари зарур.

46. Бошқарув раиси ва Бошқарув аъзолари қонун ҳужжатларига мувофик жавобгар бўлади.

Агар бир нечта шахс жавобгар бўлса, уларнинг жамияти олдидаги жавобгарлиги солидар жавобгарлик бўлади.

47. Жамиятига зарар етказилишига сабаб бўлган қарорга овоз беришда иштирок этмаган, ёки ушбу қарорга қарши овоз берган Бошқарув аъзолари жавобгар бўлмайди.

48. Жамияти, ёки у жойлаштирган акцияларнинг ҳаммаси бўлиб камида бир фоизига эгалик қилувчи акциядор (акциядорлар) жамиятига етказилган зарарларнинг ўрнини қоплаш тўғрисидаги даъво билан жамияти Бошқаруви раиси ёки Бошқарув аъзоси устидан судга мурожаат қилишга ҳақли.

49. Бошқарув раиси ва Бошқарув аъзолари жамияти томонидан тузилаётган битимларда аффилиланган эканликлари тўғрисидаги ахборотни сир тутганликлари учун жавобгар бўлади.

50. Бошқарув аъзолари уларга хизмат мавқие билан берилган ҳуқуқлардан ўзлари меҳнат ёки қариндошлик муносабатларида бўлган юридик ва жисмоний шахсларнинг мақсадлари ва манфаатлари йўлида фойдаланмасликлари зарур.

51. Бошқарув аъзолари жамияти мол-мулкени тасарруф қилишдан шахсий фойда кўриш бўйича ҳаракатларга йўл қўймаслиги зарур.

52. Бошқарув аъзолари ўз вазифаларини бажармаганлиги, ёки зарур даражада бажармаганлиги натижасида жамиятига етказилган зарар учун қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда жамияти олдида жавобгар бўлади.



## VII. БОШҚАРУВ АЪЗОЛАРИГА ХАҚ ВА ЙИЛЛИК МУКОФОТ ТЎЛАШ ТАРТИБИ

53. Бошқарув раиси ва Бошқарув аъзоларига улар ўз вазифаларини бажариб турган давр учун жамияти фаолиятининг самарадорлигига тўғридан-тўғри боғлиқ ҳолда ҳар чорак якуни бўйича қатъий белгиланган миқдорда ҳақ (рағбатлантириш) ва йил якуни бўйича йиллик мукофот тўланади.

54. Бошқарув раиси ва Бошқарув аъзоларига ҳақ (рағбатлантириш) тўлаш Кузатув кенгашининг жамияти фаолияти самарадорлигидан келиб чиққан ҳолда ҳар чорак якуни бўйича қабул қиладиган қарорига мувофиқ амалга оширилади.

55. Жамияти йиллик "Бизнес-режаси" кўрсаткичлари (лизинг хизмати ҳажми, ялпи даромад, соф фойда)нинг чорак якуни бўйича бажарилиши Бошқарув раиси ва Бошқарув аъзоларига ҳақ (рағбатлантириш) тўлаш учун мажбурий шарт ҳисобланади.

56. Бошқарув раиси ва Бошқарув аъзоларига ҳар чоракда тўланадиган ҳақ (рағбатлантириш) жамиятининг ҳисобот молия йилидаги соф фойдаси ҳисобидан тўланади ва бу ҳақнинг миқдори Бошқарув раиси ва Бошқарув аъзосини ёллаш тўғрисидаги шартномада кўрсатилади.

57. Бошқарув аъзоларига тўланадиган ҳар чораклик ҳақ (рағбатлантириш)нинг миқдори Кузатув кенгаши томонидан тасдиқланган жамияти йиллик "Бизнес-режаси"нинг смета-харажат қисмида назарда тутилади ва қуйидаги миқдорларда тақсимланади:

Бошқарув раисига - ҳар чоракда, республикада белгиланган энг кам иш ҳақининг 10 (ўн) баравари миқдорида;

Бошқарув аъзоларининг ҳар бирига - ҳар чоракда, республикада белгиланган энг кам иш ҳақининг 5 (беш) баравари миқдорида.

58. Бошқарув раиси ва аъзоларига тўланадиган ҳар чораклик ҳақ (рағбатлантириш)нинг миқдори акциядорлар умумий йиғилишининг қарори асосида мазкур "Низом"га ўзгартириш киритиш орқали ўзгартирилиши мумкин.

59. Бошқарув раиси ва аъзоларига тўланадиган ҳар чораклик ҳақ (рағбатлантириш) мазкур "Низом" акциядорлар умумий йиғилиши қарори асосида тасдиқланганидан кейинги ойнинг 1-санасидан бошлаб тўланади.

60. Мукофот пули Бошқарув раиси ва аъзоларига бир йилда бир марта жамияти молиявий-хўжалик фаолиятининг якунлари бўйича жамияти томонидан "Бизнес режа"да белгиланганидан ортиқча соф фойда олинганлиги учун берилади.

61. Бошқарув раиси ва аъзоларига тўланадиган мукофот пули жамиятининг йиллик "Бизнес-режаси"да белгиланганидан ортиқча олган соф фойдасининг 10 фоизи миқдорида белгиланади ва у қуйидагича тақсимланади:

-Бошқарув раисига - жамиятининг йиллик "Бизнес-режаси"да белгиланганидан ортиқча олинган соф фойдасининг 2,6 фоизи миқдорида;

-Бошқарув раисининг ўринбосарига - жамиятининг йиллик "Бизнес- режаси"да белгиланганидан ортиқча олинган соф фойдасининг 2,0 фоизи миқдорида;

-қолган Бошқарув аъзолари ҳар бирига - жамиятининг йиллик "Бизнес- режаси"да белгиланганидан ортиқча олган соф фойдасининг 1,8 фоизи миқдорида.

62. Мукофот пуллари суммаси акциядорларнинг йиллик умумий йиғилиши қарори билан соф фойдани тақсимлаш масаласини кўриб чиқишда тасдиқланади. Акциядорларнинг йиллик умумий йиғилиши ўз қарорини қабул қилишда заруриятга қараб жамиятининг молиявий имкониятларидан келиб чиққан ҳолда, Бошқарув раиси ва аъзоларига

тўланадиган мукофот пули миқдори ва тақсимотини ушбу "Низом"нинг 61-бандида белгиланган кўрсаткичларга нисбатан ўзгартириши мумкин.

## **VIII. ЯКУНИЙ ҚОИДАЛАР**

63. Ушбу Низом акциядорларнинг умумий йиғилиши томонидан тасдиқлангандан кейин кучга киради.

64. Ушбу Низомга амалдаги қонун ҳужжатлари ўзгартирилганлиги ва жамияти Уставига ўзгартириш ва (ёки) қўшимчалар киритилганлиги муносабати билан ўзгартириш ва (ёки) қўшимчалар киритилиши мумкин.

65. Ушбу Низомга киритилган ўзгартириш ва (ёки) қўшимчалар акциядорларнинг умумий йиғилиши томонидан тасдиқлангандан кейин кучга киради.